

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования спортивной школы
№ 4 муниципального
образования город Краснодар
_____Л.А.Ахиджак
«11» января 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования спортивной школы № 4
муниципального образования город Краснодар
(действующая редакция на 01.01.2021 г.)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК _____С.Ю.Ешугова
Протокол заседания № _____ от
«__» _____ 20__г.

г. Краснодар
2021 г.

Раздел I

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ ДО СШ № 4 (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;
- Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

2. Положение применяется при определении заработной платы работникам МБОУ ДО СШ № 4.

3. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей.

4. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с городской территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МБОУ ДО СШ № 4 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

8. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера направлять не менее 30 % фонда оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, утверждается приказом департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

9. Объем бюджетных субсидий на обеспечение выполнения функций МБОУ ДО СШ № 4, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых им муниципальных услуг.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем МБОУ ДО СШ № 4 на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее – ПКГ), с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее чем утверждённые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы.

11. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор МБОУ ДО СШ № 4 самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 1.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.

12. Установление оклада (должностного оклада) и компенсационных выплат работникам МБОУ ДО СШ № 4, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, культуры и другим работникам, не относящимся к сфере образования и физической культуры и спорта, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании город Краснодар. Стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

13. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Раздел III

Оплата труда тренеров – преподавателей

14. Оплата труда тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей (далее – тренер-преподаватель), производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной

подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося, исходя из установленного размера оклада.

15. Оплата труда тренеров-преподавателей организации определяется по формуле:

$ЗП = У_0 - Б_0ун + Р_0$, где:

ЗП – заработная плата тренеров-преподавателей организации;

У₀ – установленный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Б_{0ун} – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы и установленной нагрузки;

Р₀ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся определяется по формуле:

$$Р_0 = \frac{Б_0 \times Н_0т}{100}, \text{ где:}$$

Р₀ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся;

Б₀ – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Н_{0т} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (приложение № 3 к настоящему положению).

16. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$Н_0т = \sum Н_0т_эп \times К_эп + \sum Н_0т_р \times К_рез,$$

где:

Н_{0т} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Н_{0т_эп} – норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с разделом II настоящего Приложения), %;

К_{эп} – количество занимающихся на этапе подготовки человек;

Н_{0т_р} – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с разделом III настоящего Приложения), %;

К_{рез} – количество спортсменов, показавших результат;

17. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная

гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис), кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры, в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы с обучающимися.

Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50 % норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

18. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

19. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей организации, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

20. Максимальный режим учебно-тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением № 4 настоящего Положения.

Раздел IV

Оплата труда отдельных категорий, административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

21. Установление окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, утвержденными постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента

образования администрации муниципального образования город Краснодар»:

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы должностей педагогических работников

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
1	2
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)»	8794
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности»	6536

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников плавающего состава судов и руководителей структурных подразделений

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей (с 01.01.2019г.)	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей (с 01.01.2020г.)
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	8598	8925

Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей (с 01.01.2019г.)	Базовый оклад, рублей (с 01.01.2020г.)
1	2	3
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5422	5629

квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5516	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5609	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5702	5919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5798	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5981	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6170	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6356	6598

Сторожакам устанавливается суммированный учет рабочего времени в течение года (учетный период – год). Продолжительность рабочей смены определяются согласно графика сменности. График сменности утверждается Работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (при наличии) оплачивается в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном - за остальные часы сверхурочной работы.

Количество часов сверхурочной работы за учетный период определяется по формуле:

$$K_c = K_f - K_n,$$

где:

K_c – количество сверхурочных часов;

K_f – фактически отработанное работником количество часов за учетный период;

K_n – норма рабочего времени работника за учетный период.

Фактически отработанное работником количество часов за учетный период (K_f) определяется по формуле:

$$K_f = K_o - K_n,$$

где:

K_o – количество часов, отработанное работником за учетный период;

K_n – количество часов на перерывы для отдыха и питания.

Норма рабочего времени работника за учетный период (K_n) определяется по формуле:

$$K_n = K_{np} - K_{ocb},$$

где:

K_{np} – норма рабочих часов за учетный период по производственному календарю;

K_{ocb} – количество дней освобождения работника от работы в учетном периоде (количество дней отпуска и временной нетрудоспособности).

Размер доплаты за сверхурочную работу в учетном периоде определяется по формуле:

$$C = K_c \times C_{\text{ч}} \times \text{Козф},$$

где:

C – размер доплаты за сверхурочную работу в учетном периоде;

K_c – количество сверхурочных часов;

$C_{\text{ч}}$ – стоимость одного часа работы;

Козф – коэффициент для оплаты сверхурочных работ.

Стоимость одного часа работы определяется по формуле:

$$C_{\text{ч}} = \text{Окл} / K_{\text{см}},$$

где:

$C_{\text{ч}}$ – стоимость одного часа работы;

Окл – должностной оклад работника;

$K_{\text{см}}$ – среднемесячное количество часов за год по производственному календарю

Коэффициент для оплаты сверхурочных работ применяется в следующих размерах:

1,5- за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, 2- за остальные часы сверхурочной работы.

Оплата производится до 01 марта года, следующего за учетным периодом.

Сторожакам устанавливаются перерывы для отдыха и питания:

с 12-00 ч. до 12-30ч.;

с 21-30 ч. до 22-00 ч.».

Раздел V

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

22. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- повышающие коэффициенты к окладу;
- надбавки;
- премии.

23. Работникам МБОУ ДО СШ № 4 могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавки за интенсивность и эффективность работы;
- надбавки за выслугу лет;
- премии по итогам работы;

- премии за качество выполняемых работ;
- других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

24. В МБОУ ДО СШ № 4 могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором МБОУ ДО СШ № 4 с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

25. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

26. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

В размере:

0,35 – при наличии учёной степени доктора наук;

0,3 – при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

0,25 – при наличии учёной степени кандидата наук или знака «Отличник физической культуры и спорта», или знака «Отличник народного просвещения», или знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

0,10 - при наличии второй квалификационной категории;

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

27. Надбавку за интенсивность и эффективность работы устанавливать:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряжённость выполняемой работы;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

28. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15 %;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20 %;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет – 25 %;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 30 %.

29. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 25 и 27 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки.

30. В целях поощрения работников за выполненную работу в МБОУ ДО СШ № 4 могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам единовременно.

31. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом МБОУ ДО СШ № 4.

32. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;
- присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении

- знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
 - награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

33. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

34. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 160 рублей и 3000 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений).

Выплата осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

35. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается директором МБОУ ДО СШ № 4 с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчинённым руководителю непосредственно, – по представлению директора МБОУ ДО СШ № 4;
- руководителям структурных подразделений организации, главным специалистам и иным работникам, подчинённым заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя организации;
- другим работникам, занятым в структурных подразделениях организации, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений организации.

36. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

- снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);
- в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника учреждения;
- в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

Раздел VI

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

37. Работникам МБОУ ДО СШ № 4 могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

38. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

39. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

40. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

41. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

42. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

43. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

44. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

46. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

Раздел VII

Материальная помощь

47. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ ДО СШ № 4 может

быть оказана материальная помощь. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

48. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МБОУ ДО СШ № 4 на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Раздел VIII

Порядок и условия расходования экономии фонда оплаты труда

49. Экономия фонда оплаты МБОУ ДО СШ № 4 - это экономия, фактически образовавшаяся по фонду оплаты труда работников МБОУ ДО СШ № 4 в течение года в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника.

Экономия фонда оплаты труда МБОУ ДО СШ № 4 может быть направлена на выплату работникам учреждения и директору:

- единовременного денежного поощрения за выполнение заданий особой важности и сложности; продолжительную и безупречную работу;
- добросовестное, своевременное и качественное выполнение обязанностей; в связи с юбилеями (50 лет и далее через каждые пять лет со дня рождения), в связи с профессиональными и государственными праздниками, а также при выходе на пенсию;
- материальной помощи;
- вознаграждения по итогам работы за год (полугодие, 9 месяцев).

Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда МБОУ ДО СШ № 4 производятся на основании:

- Приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар – директору МБОУ ДО СШ № 4;
- Приказа директора МБОУ ДО СШ № 4 - остальным работникам.

Раздел IX

Штатное расписание

50. Директор МБОУ ДО СШ № 4 формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда учреждения по согласованию с Департаментом образования муниципального образования город Краснодар.

51. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

52. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады, все виды выплат компенсационного характера, и

другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

53. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Раздел X

Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, их заместителей и главных бухгалтеров

54. Заработная плата директора МБОУ ДО СШ № 4, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора МБОУ ДО СШ № 4 определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций отражены в приложении № 5 к настоящему Положению

Порядок установления кратности оклада руководителя к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада руководителя организации определяется в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу организации, установлен в приложении № 7 к настоящему Положению.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

55. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ ДО СШ № 4 устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

56. Оклады руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

57. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения, и выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения. Указанные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

58. Премия по итогам работы, образовавшаяся за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, выплачивается руководителю учреждения на основании распоряжения администрации муниципального образования город

Краснодар.

Раздел XI

Другие вопросы оплаты труда

59. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор МБОУ ДО СШ № 4 несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

60. Экономия фонда оплаты труда расходуется в соответствии с положениями, утверждаемыми директором МБОУ ДО СШ № 4 по согласованию с соответствующим отраслевым органом администрации муниципального образования город Краснодар.

СОГЛАСОВАНО

Специалист по охране труда _____ **В.В. Нефедов**

**Минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам
(базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы
по занимаемым должностям работников муниципальных
образовательных организаций муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении департамента образования
администрации муниципального образования город Краснодар**

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности служащих первого уровня	
1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный (по общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь– машинистка; табельщик	0,00
1.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное долж- ностное наименование «старший»	0,02
2.	Должности служащих второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень: администратор; инспектор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий архивом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,04 0,04 0,07
2.3.	3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,15 0,13
2.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
3.	Должности служащих третьего уровня	
3.1.	1 квалификационный уровень: библиотекарь; бухгалтер; инженер (всех наименований); программист; специалист по кадрам; специалист по охране труда; электроник; экономист (всех наименований); юрисконсульт	0,00

1	2	3
3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,10
3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,20
4.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
4.1	Вожатый; помощник воспитателя; спортсмен-инструктор; тренер-массажист	0,00
5.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
5.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
6.	Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)	
6.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
6.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополни- тельного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
6.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	0,09
6.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
7.	Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности	
7.1.	1 квалификационный уровень: инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,00
7.2.	2 квалификационный уровень: старшие: инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,11
8.	Должности работников плавающего состава судов	
8.1.	1 квалификационный уровень: второй штурман; второй помощник капитана; третий штурман; третий помощник капитана; первый помощник: механика, электромеханика, сменного механика; второй помощник: механика, электромеханика; третий помощник: механика, электромеханика; начальник радиостанции с обслуживанием электронavigационных приборов	0,00

1	2	3
8.2.	2 квалификационный уровень: первый штурман; первый помощник капитана; сменный капитан, механик, электромеханик	0,08
9.	Должности руководителей структурных подразделений	
9.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, филиалом и другими структурными подразделениями, капитан, шкипер	0,00
9.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением	0,05

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей за подготовку одного
занимающегося на этапе спортивной подготовки в муниципальных
образовательных организациях дополнительного образования детей
спортивной направленности, находящихся в ведении департамента
образования администрации муниципального образования
город Краснодар

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	3	3	3
Начальная подготовка	1 год обучения	5	5	5
	Свыше 1 года обучения	10	9	8
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	15	14	13
	Свыше 2 лет обучения	20	18	16
Совершенствование спортивного мастерства	До года	30	27	24
	Свыше года	40	34	30
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50	40	35

Примечание: 1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), за исключением игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;

III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

РАЗМЕР норматива оплаты труда

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175				
Финал спартакиады молодёжи	200	175	175	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	
Чемпионат ЮФО	55	55	55				
Первенство ЮФО	45	45	45				
Чемпионат края	45						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	40						
старшие юноши, девушки	35						
юноши, девушки	30						
мальчики, девочки	25						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250

1	2	3	4	5	6	7	8
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75				
Финал спартакиады молодёжи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат края	35						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100				
Финал спартакиады молодёжи	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	40						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	30						

1	2	3	4	5	6	7	8
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (молодёжь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				
Финал спартакиады молодёжи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат края	30						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						
юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в игровых видах спорта							
Уровень соревнований		Занятое место		Размер норматива			
Олимпийские игры		1		500			
Чемпионаты мира, Европы		1					
Олимпийские игры		2-6		400			
Чемпионат мира, Европы		2-3					
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)		1-3		300			
Чемпионат России		1-3					
Первенство России		1-2		35			
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ		1					

Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодёжный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
За подготовку учащихся, занявших в составе команды:	1	10
на Чемпионате Краснодарского края		
на Первенстве Краснодарского края:		
молодёжь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки	1	6
юноши, девушки	1	5
мальчики, девочки	1	4

- Примечания:
1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года. Данный норматив оплаты труда распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесённых в календарные планы спортивно-массовых мероприятий Федерального агентства по физической культуре и спорту России, министерства по физической культуре и спорту Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар и управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.
 2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
 3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда

тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).
5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

**МАКСИМАЛЬНЫЙ РЕЖИМ
учебно-тренировочной работы (час./неделю) для тренера-преподавателя
в муниципальных образовательных организациях дополнительного
образования детей спортивной направленности, находящихся в ведении
департамента образования администрации муниципального
образования город Краснодар**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	Свыше 1 года обучения	9
Учебно-тренировочный	1-2 года обучения	12
	Свыше 2 лет обучения	18
Совершенствование спортивного мастерства	До года	24
	Свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	32

- Примечания:
1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
 2. Обще годовой объём учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения, может быть сокращен не более чем на 25 %.
 3. При объединении в одну группу занимающихся различных этапов подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учётом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

КРИТЕРИИ

для установления кратности при определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада руководителя организации к средней заработной плате работников образовательной организации:

для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	От 10% до 15% свыше 15%	1 2,5	
2.	Размер средней заработной платы педагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)	Выше среднегородского показателя	2,5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг	За каждый вид оказываемой услуги свыше 5 видов услуг	2,5 15	
4.	Привлечение внебюджетных поступлений на развитие организации в соответствии с действующим законодательством (при поступлении средств на лицевой счёт организации)		5	
5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	За каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		

1	2	3	4	5
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		1 0,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		2 1,5	
5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		5 2,5	
6.	Участие организации в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	За каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		
6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		1 0,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		2 1,5	
6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		3 2,5	
7.	Победа в конкурсах, проводимых другими организациями: педагогических работников; организации	Не менее 2 победителей	1,5 2,5	
8.	Инновационная деятельность организации:			
8.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		2,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
8.2.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		5	
8.3.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		10	
9.	Участие в реализации грантовых проектов		15	
10.	Разработка и внедрение авторских программ	Не менее 30% от общего количества реализуемых программ	2,5	
11.	Обеспечение массового привлечения учащихся к занятиям в спортивных школах (наличие групп спортивно-	Процент от общего количества обучающихся:		
		30 - 54%	2,5	

1	2	3	4	5
	оздоровительных и групп (начальной подготовки)	55-70% свыше 70	5 7,5	
12.	Увеличение количества обучающихся путём реализации новых общеобразовательных программ дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности по сравнению с предыдущим учебным годом	Не менее 5%	10	
13.	Наличие победителей (призёров) спортивных соревнований международного и всероссийского уровня	Не менее двух победителей (призёров)	2	
14.	Организация и проведение работы в период оздоровительной кампании по различным формам: лагерь с дневным пребыванием на базе организации; площадка дневного пребывания		5	
	на базе организации; выездной лагерь; экспедиции, походы; профильные смены (походы) трудоустройство несовершеннолетних	За каждого трудоустроенного	2,5 2,5 0,1 1,5 1	
15.	Привлечение в спортивные секции детей и подростков, нуждающихся в особом педагогическом внимании (трудная жизненная ситуация, различные виды профилактического учёта)	5 - 10 человек 10 - 15 человек свыше 15 человек	2,5 4 5	
16.	Информационная наполненность официального сайта организации	Выше среднегородского показателя	2,5	
17.	Организация и проведение семинаров, конференций на базе организации	За каждое мероприятие	2,5	
18.	Организация и проведение мероприятий с обучающимися, проводимых министерством образования и науки Краснодарского края и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар		5	
19.	Организация и проведение мероприятий, направленных на		2	

	повышение авторитета и имиджа			
1	2	3	4	5
	организации среди населения (отражение работы организации в средствах массовой информации (кроме сайта организации))			
20.	Эффективность энергосберегающих мероприятий:			
20.1.	Соблюдение утверждённых лимитов потребления коммунальных услуг		0,1	
20.2.	Уменьшение объёма потребления коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	Не менее 3%	0,1	

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

ПОРЯДОК
установления кратности оклада руководителя организации к средней
заработной плате работников для определения размера должностного
оклада руководителя муниципальной образовательной организации
муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении
департамента образования администрации муниципального
образования город Краснодар

1. Кратность оклада руководителя организации к средней заработной плате работников образовательной организации (далее – кратность оклада) для установления должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности организаций для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций.

2. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности оклада:

2.1. Для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

Кратность	1,6	1,4	1,2	1,0	0,9	0,7	0,5
Количество баллов	свыше 241	от 201 до 240	от 171 до 200	от 151 до 170	от 121 до 150	от 101 до 120	до 100

3. Руководители образовательных организаций ежегодно не позднее 25 января финансового года представляют в департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар информацию о деятельности организации по каждому критерию для установления кратности должностных окладов.

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относящихся к основному персоналу
муниципальной образовательной организации муниципального образования
город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования
администрации муниципального образования город Краснодар

№ п/п	Тип и вид организации	Работники, относящиеся к основному персоналу
1.	Организации дополнительного образования детей (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)	Педагог дополнительного образования, преподаватель
2.	Организации дополнительного образования детей спортивной направленности	Тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель;
3.	Дошкольные образовательные организации	Воспитатель
4.	Дошкольные образовательные организации комбинированного и компенсирующего вида, центр развития ребёнка – детский сад	Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог
5.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Детство» муниципального образования город Краснодар	Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак

ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы работников для
определения размера должностного оклада руководителя
муниципальной образовательной организации муниципального
образования город
Краснодар, находящейся в ведении департамента образования
администрации муниципального образования город Краснодар

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящегося в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации.

2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. При расчёте средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников организации, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников организации, независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных и краевых средств, средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

4. Расчёт средней заработной платы работников организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

5. Средняя заработная плата работников организации определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы

календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

6. При определении среднемесячной численности работников организации учитывается среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путём суммирования численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

8. Работники организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведённые на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчёт средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путём деления общего числа отработанных человеко-часов в отчётном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость путём деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчётном месяце.

9. Среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Директор
МБОУ ДО СШ № 4

Л.А.Ахиджак